

# 长江经济联合发展（集团）股份有限公司

## 2021 年度社会责任报告

### 一、关于本报告

**发布周期：**本报告为年度报告，是长江经济联合发展（集团）股份有限公司 2021 年度社会责任报告。

**称谓说明：**为便于表达，本报告中“长江经济联合发展（集团）股份有限公司”也以“集团”表示。

**数据来源：**本报告中的数据均来自集团的正式文件和统计报告。

**编写依据：**本报告根据国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》精神和上海市国资委《关于本市国有企业更好履行社会责任的若干意见》（沪国资委综合〔2020〕224号）要求。

**内容选择：**本报告在内容选择方面充分考虑了集团主要利益相关方（股东、社会、员工等）所关心的议题，力图全面反映本年度集团在经济、社会、环境方面产生的影响和履行的责任。

**报告获取：**可登录集团官方网站下载本报告电子文档，网址：[www.yudgroup.com](http://www.yudgroup.com)

## 二、关于我们

### （一）集团简介

集团是在1992年邓小平同志南巡讲话和浦东开发开放的背景下，经同年5月长江沿岸中心城市经济协调会第六届市长联席会议倡导，由上海、南京、武汉、重庆四地市政府及交通银行作为发起人，联合沿江其他27个城市和386家公有制、非公有制企业共同组建的企业集团。集团作为国内首家在长江流域探索实践跨省市混合所有制改革的特例，于1996年被国务院批准为“国家120家大型试点企业集团”之一。

集团致力于联合长江流域地方政府、市场、社会等各方资源，共同打造一个促进长江经济带联合发展、协同发展的市场化平台。经过三十年的演变发展和股权结构调整，集团现有股东221家，股东单位包括长三角投资（上海）有限公司、交通银行股份有限公司、南京安居集团、重庆渝富集团、武汉金融控股集团、杭州金融投资集团等央企、地方国企和沿江中小民营企业。集团现有业务主要涉及金融服务和股权投资、智慧物流、房地产、基础设施投资、进出口贸易、军工制造等领域。进入新时代和发展新阶段，集团坚持“不忘初心、牢记使命”，牢牢把握加快长江经济带发展和长三角高质量一体化发展等重大战略机

遇，依托遍布长江流域的广大股东资源，聚焦主业、做强品牌，不断提升核心竞争能力和推动区域协同发展能力，努力发挥好“服务长三角、服务长江经济带、服务国家战略”的市场化平台作用。

## （二）愿景使命

聚焦股权投资、投资服务、不动产经营管理三项核心业务，打造专注于服务长三角区域一体化发展、长江经济带发展、“一带一路”等三大国家战略的跨区域投资和投资服务平台。

## （三）主业定位

服务长三角一体化发展以及长江经济带协同发展的重大历史机遇，坚持一手抓历史遗留问题处置，一手抓股权投资、投资服务、不动产经营管理三大主营业务培育发展，同时做好存量经营性资产的布局优化，实现提质增效、协同发展的经营目标。

# 三、诚信责任

## （一）规范经营

集团坚信遵纪守法、合规运营是企业运营之本和发展之道，是适应市场化、现代化、国际化发展需要的必然选择。2021年，集团进一步健全依法决策机制，完成《集团投资管理办法》《集团负债管理》等一系列重大制度的修编工作，筑牢依法管理、合

规经营的制度防线。

## （二）诚信服务

集团坚持打造诚信、透明、公平、公正的运营环境，重视对股东特别是中小股东利益的维护，坚持按照“三重一大”决策制度实施办法规范运作，保障各股东依法享有各项合法权益。加强与股东和客户的沟通交流，注重采纳建议并关心相关诉求，严格履行信息披露义务，公平、公开、公正地对待所有股东和客户，为股东和客户营造一个良好的内外沟通环境。积极拜访、考察股东单位，加强业务联系与合作力度，携手股东更好地服务长三角、服务长江经济带。

集团在日常经营活动中，坚持诚信至上、合作双赢的原则，严格遵守商业道德和社会公德，在工作过程中追求质量第一，致力于提供精品服务，谋求业务各方的“共赢”局面。

## （三）开拓创新

集团始终坚持创新发展理念，着力稳增长、防风险、促改革，持续推动治理体系和治理能力现代化，坚定不移地推进集团高质量发展。

**1、明确主业方向。**根据长三角投资公司的整体部署，深入开展梳理分析、广泛征求意见、开展市场调研，编制形成了《长

江联合集团本部 2022-2024 年主营业务发展总体方案》，方案坚持一手抓历史遗留问题处置，一手抓主营业务培育发展，聚焦股权投资、投资服务、不动产经营管理三项核心业务，构筑业务新动能，打造利润增长极。

**2、实现提质增效。**做好存量经营性资产的布局优化和价值提升，加速低效无效资产处置，加大资产盘活变现力度，加强金融资产价值管理，有序开展金租项目、国改基金、兰溪长昕等投后管理并不断取得回报，顺利推进新华路房产租赁等工作。

**3、加强财务管控。**强化财务核算管理，严格规范财务秩序，完善财务管理系统和制度，完成 2021 年度预算及会计政策变更工作以及集团产权口径 2021 年度决算及 2022 年度预算。优化融资资源配置，积极争取银行支持，提升银行授信和借款规模，合理控制融资成本；拓宽融资渠道，完成专项并购贷款；细化资金使用管理，严格执行集团资金集中管理要求；通过配置银行低风险、高保障理财产品，间隙资金理财，增加集团资金收益，并对系统内银行账户进行清理集中，提高了资金运作效率。

**4、储备投资项目。**集团立足短中长期整体布局，聚焦大健康和人工智能领域，积极拓展和储备股权、基金及绝对收益类投资项目，全年共对接 20 余个项目，形成多个项目分析报告，

经筛选后将部分项目加入储备项目库，并进行定期跟进。

**5、处置历史遗留问题。**在长三角投资公司专班领导下，对长期困扰企业发展的两个世纪长江、进出口分公司、陆交中心等历史遗留问题，坚持化危、纾困、减负并举，实施“定时议、定责抓、定人管、定点清”的“销号式”处置，取得突破性进展，确保了国资最大程度上保值增值。

## **四、社会责任**

### **（一）安全生产**

集团高度重视安全生产工作，持续推进安全生产长效机制建设，切实提高安全生产管理水平。2021年，结合集团领导班子、部门职能以及部分企业管理层级调整情况，对集团安全生产管理相关机构组成人员进行调整，明确集团安委会关于年度安全生产的工作安排，压实年度安全生产工作责任，查漏补缺、落实整改，进一步提升安全生产管理能级。组织集团系统各类安全工作检查和自查28次，整改完成率100%。集团安委会根据不同时期、阶段的工作重点，加强对直管企业安全生产工作的指导力度，切实发挥了安全生产责任机制的作用。

### **（二）社会公益**

集团在自身持续发展的同时，始终关注民生福祉与社会进

步，积极贯彻实施国家脱贫攻坚战略，参与公益事业、扶贫活动，为共建和谐社会贡献力量。2021年，集团积极响应上海市推进“双一百”村企结对精准扶贫倡导，做好云南省丘北县戈寒村结对帮扶工作，安排落实结对帮扶资金15万元；助力两名贫困学子完成高中阶段学习；开展衣物募捐活动，并被《上观》《新民晚报》等媒体报道；根据崇明区向化镇卫星村实际情况，落实结对帮扶资金15万元，帮助农村基础设施建设和生态环境保护，提升村民脱贫致富的能力。

## 五、员工责任

### （一）员工权益

员工是企业可持续发展的重要基础和动力源泉。集团始终坚持“以人为本”理念，保障员工权益，注重人才价值，重视员工发展，努力把企业发展创新成果惠及全体员工，实现企业与员工共同成长发展。

集团严格遵守劳动法律法规，依法保障员工各项权益，创建和谐的劳动关系。遵循平等雇佣原则，坚持男女平等、同工同酬，反对就业歧视和强迫劳动。推行灵活的休假制度，鼓励员工带薪休假。关注员工身心健康，定期组织员工体检，购买补充医疗保险、住院保险和重大疾病险，切实保障员工职业健康权益。

2021年，集团劳动合同签订率100%，社会保险覆盖率100%。

此外，坚持民主管理，严格执行以职代会为基本形式的民主管理制度，确保企业员工民主管理、民主参与、民主监督的权力。在集团体制机制发生重大变革的过程中，集团领导班子成员采取集体谈话、个别访谈等形式，面对面、心贴心、实打实积极听取员工的意见建议和所思所想，做好思想疏导、问题解决等工作，为集团转型时期的平稳过渡作出应有的努力。

## （二）员工发展

努力打造学习型企业组织，根据企业发展战略、主业拓展需求和员工成长实际制定实施内部培训课程体系，并积极选派员工参加上级公司及外部单位组织的培训活动，为员工成长发展提供丰富的知识平台和有针对性的培训机会。

进一步优化绩效考核和薪酬分配制度，推行领导人员分类分层管理，推进下属企业任期制、契约化管理，细化集团总部、所属企业领导人员目标任务和考核指标设置，制定落实《集团总部薪酬管理办法》等制度，切实以业绩为导向，激励干部员工干事创业。

## （三）员工生活

集团坚持员工需求为导向，做好职工服务工作，不断提升员



工队伍凝聚力。2021年，集团围绕为群众解难题、送温暖等方面开展了7次活动，解决了4项集团职工群众急愁难盼的问题，用实际行动展现对员工的关爱与重视。

集团不断以优秀的企业文化丰富员工的精神文化生活，促进员工的全面发展，充分提升员工的归属感和幸福感。集团组织陈云故居参观等活动，感受老一辈无产阶级革命家求真务实、齐家有道、修身有范、清正廉洁的精神；组织参加长三角投资公司系统召开的党史专题学习会、国资委系统党史知识竞赛，取得了较好的成绩，切实激发广大党员干部员工爱党爱国热情和干事创业激情；按照长三角投资公司党委“砥砺奋进新时代 凝心聚力谱新篇——献礼建党100年”党建主体实践活动实施方案，坚持以学习成效、“三基”建设、服务中心工作、提升党建质量为抓手，结合“三亮三评三比”要求，开展形式多样的实践活动。

## **六、未来展望**

2022年，集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕长三角投资公司发展新格局，根据集团三年发展规划目标确定的股权投资、投资服务、不动产经营管理三项核心业务，不断强化从管理型向经营型转变的工作思路，坚持

一手抓历史遗留问题处置，一手抓主营业务培育发展，力争取得新的成绩和新的突破。同时坚持系统观念，全面深化党建工作，提高存量业务发展质量，加强人才队伍建设，强化风控体系建设，严格落实常态化疫情防控措施，深入开展国企改革三年行动，稳步推进创新能力提升和经营业绩增长，为股东、客户、员工、社会创造更多价值。

未来，集团将积极认识和践行社会责任，加强和完善履责能力，把社会责任作为一种企业文化去传承、发扬，持续追求企业与社会的共享价值与共生共赢，彰显企业公民担当，为服务长江经济带协同发展和长三角一体化发展的国家战略再立新功，为助力实现共同富裕和中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。